



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนสตอ
อำเภอควนโดน จังหวัดสตูล

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนสตอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนสตอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา บริการ เรื่อง ผล ประโยชน์ทับซ้อน โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์ของ อบต. https://www.khuansator.go.th/index.html และที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.ควนสตอ	การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดอบรมได้ เมื่อสถานการณ์ดังกล่าวดีขึ้นจึงเห็นควรจัดอบรมโดยคำนึงถึงมาตรการป้องกันการแพร่ระบาด อย่างเคร่งครัด
๒. ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ลงในเว็บไซต์ของอบต.ควนสตอ https://www.khuansator.go.th/index.html เช่น หัวข้อ ITA วีดิทัศน์สื่อ เรียนรู้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๗ ตอน	

หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาครัฐผ่าน สื่อสังคม ออนไลน์หรือ สื่อสารสนเทศ ของหน่วยงาน				
๓. การเปิดเผย ข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ ผู้มาใช้บริการ อย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมี แนวทางใน การให้ผู้มา ติดต่ออย่าง โปร่งใส	จัดทำประกาศ ไม่เรียกร้อง ประโยชน์อื่น ใดในการ ปฏิบัติหน้าที่ และมีการ จัดทำประกาศ ไม่เรียกรับ ผลประโยชน์ หรือทรัพย์สิน ใด ๆ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	จัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนและแนวทางการ ตรวจสอบบุคลากร ถึง ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัด จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเผยแพร่ประกาศ ดังกล่าว ลงใน เว็บไซต์ ของ อบต.ควนสตอ https://www.khuansator.go.th/index.html	
๔. เปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วม ในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง การ ร้องเรียน การ ให้ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ บุคลากร สาธารณชน รับทราบ เพื่อ นำไป ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย.๖๕	๑. จัดทำช่องทางการร้อง ทุกข์ร้องเรียน ร้องเรียน ทุจริต และการให้ ข้อเสนอแนะ ผ่าน ทาง เว็บไซต์ของอบต.ควนสตอ https://www.khuansator.go.th/index.html ๒. จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน และ เผยแพร่ ในเว็บไซต์ ของ อบต.ควนสตอ https://www.khuansator.go.th/index.html / ๓. จัดทำแนวปฏิบัติการ จัดการ เรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต/แจ้งเบาะแสด้าน การทุจริต และประพฤติ มิชอบ และเผยแพร่ ใน เว็บไซต์ ของ อบต.ควนสตอ	
๕. มีการ มอบหมาย งาน การ ปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	๑. สร้างความ เข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมิน และการ ทำงาน ๒. ผู้บริหารเน้น ย้ำในที่	สำนักปลัด/ ทุกกอง	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	๑. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ เดือน ต.ค. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๕ ตามระดับคุณภาพ ของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ๒. ผู้บริหารมีการ ประชุม ของหัวหน้าส่วนราชการ และได้เน้นย้ำ ในที่ประชุม เรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความ ตระหนักให้กับหัวหน้าส่วน ราชการ	

ตามระดับ คุณภาพของ งาน โดยไม่ เลือกปฏิบัติ	ประชุมเรื่อง ความเป็น ธรรมในการ ประเมินเพื่อ เพิ่มความ ตระหนัก ให้กับหัวหน้า งาน				
---	---	--	--	--	--